

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR RUMUS .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah .....	4
1.3. Rumusan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
2.1. Pengertian Kepemimpinan .....	7
2.1.1. Teori Gaya Kepemimpinan .....	8
2.1.2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan .....	8
2.1.3. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan .....	12
2.2. Pengertian Kompensasi .....	12
2.2.1. Dimensi dan Indikator Kompensasi .....	13
2.2.2. Proses Kompensasi .....	15
2.2.3. Tujuan Kompensasi .....	15
2.3. Pengertian Kepuasan Kerja .....	16
2.3.1. Kategori Kepuasan Kerja .....	16
2.3.2. Dimensi dan Indikator Kepuasan .....	17
2.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	18
2.3.4. Dampak Ketidakpuasan Kerja .....	19
2.4. Pengertian Komitmen Organisasional .....	20
2.4.1. Manfaat Komitmen Organisasional .....	20
2.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional ...	21
2.4.3. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasional .....	21
2.5. Penelitian Terdahulu .....	22
2.6. Hubungan Antar Variabel .....	24

2.6.1. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dengan Variabel Kepuasan Kerja (Z) .....	24
2.6.2. Pengaruh Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) dengan Kepuasan Kerja (Z) .....	25
2.6.3. Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja (Z) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y).....	25
2.6.4. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y) .....	25
2.6.5. Pengaruh Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y).....	26
2.6.6. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y) Melalui Variabel Kepuasan Kerja (Z) .....	26
2.6.7. Pengaruh Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y) Melalui Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Z) .....	26
2.7. Hipotesis .....	26
2.8. Model Penelitian .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
3.1. Desain Penelitian .....	28
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	28
3.2.1. Jenis Data .....	28
3.2.2. Sumber Data.....	29
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan sampel .....	29
3.3.1. Populasi.....	29
3.3.2. Sampel.....	29
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel .....	30
3.4. Unit Analisis .....	30
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	30
3.6. Teknik Analisis Data.....	34
3.6.1. Uji Validitas .....	34
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	35
3.6.3. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	36
3.6.3. Uji F .....	38
3.6.4. Uji T.....	39
3.6.6. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
4.1. Karakteristik Responden .....	40
4.2. Uji Validitas .....	42
4.3. Uji Reliabilitas .....	45
4.4. Analisis Deskriptif Penelitian .....	46
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	51
4.5.1 Uji Normalitas.....	51

4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	52
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	53
4.5.4. Uji Autokorelasi.....	54
4.6. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	54
4.6.1. Analisis Jalur Tahap 2.....	54
4.6.2. Analisis Jalur Tahap 2.....	58
4.6.3. Analisis Jalur Gabungan Tahap 1 dan 2 .....	62
<b>BAB V PEMBAHASAN</b> .....	<b>65</b>
5.1. Pembahasan Hasil Penelitian .....	65
5.1.1. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dengan Variabel Kepuasan Kerja ( $Z$ ) .....	65
5.1.2. Pengaruh Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) dengan Kepuasan Kerja ( $Z$ ).....	65
5.1.3. Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja ( $Z$ ) dengan Variabel Komitmen Organisasional ( $Y$ ).....	66
5.1.4. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dengan Variabel Komitmen Organisasional ( $Y$ ) .....	66
5.1.5. Pengaruh Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) dengan Variabel Komitmen Organisasional ( $Y$ ).....	67
5.1.6. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dengan Variabel Komitmen Organisasional ( $Y$ ) Melalui Variabel Kepuasan Kerja ( $Z$ ) .....	67
5.1.7. Pengaruh Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) dengan Variabel Komitmen Organisasional ( $Y$ ) Melalui Variabel Kepuasan Kerja Karyawan ( $Z$ ) .....	67
5.2. Temuan Penelitian .....	68
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	68
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>70</b>
6.1. Kesimpulan .....	70
6.2. Saran .....	71
6.3. Implikasi Penelitian .....	71
<b>DAFTAR REFERENSI</b> .....	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>75</b>